



Este proyecto se caracteriza por: la obtención de buena cantidad de historias reales de mujeres trabajadoras en la fundición y por abordar un tema clave para el sector. La brecha de género en la fundición es más grande que en otras industrias, por lo que este tipo de proyectos son clave para poder abordar este problema.

DATOS



Asociaciones estratégicas en Formación Profesional. Cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas.



Subvención de 135.574 €



Inicio: 01-10-2019
Fin: 30-09-2021

CENTRO COORDINADOR

ASOCIACIÓN DE FUNDIDORES DEL PAÍS VASCO Y NAVARRA
(Bilbao, País Vasco, España)

6 ORGANIZACIONES DE 4 PAÍSES



ENLACES DE INTERÉS



[Ficha de proyecto \(E+PRP\)](#)



[Web del proyecto](#)



PARTICIPANTES

Los principales grupos objetivos y beneficiarios del proyecto CASTWOMAN han sido formadores, facilitadores y orientadores de Formación Profesional, organizaciones especializadas en orientación profesional que trabajan en entornos educativos (formación formal y no formal), alumnas de Formación Profesional, sobre todo, de grados orientados a la industria, y otras mujeres jóvenes.



OBJETIVOS

El principal objetivo del proyecto CASTWOMAN ha sido contribuir a reducir la brecha de género en la industria de la fundición, mediante estrategias como destacar referentes femeninos en este campo profesional, sensibilizar a las estudiantes de Formación Profesional sobre trayectorias laborales no tradicionales, como pueda ser la fundición, y desarrollar sus habilidades y competencias relacionadas con esta profesión.



ACTIVIDADES

Videos que presentan a figuras inspiradoras, a diferentes mujeres trabajadoras en fundiciones que, a lo largo de las entrevistas, desgranar sus historias personales, que pueden servir de motivación a las alumnas y jóvenes. Se ha realizado material para sensibilizar a las y los estudiantes sobre la brecha de género y se han difundido buenas prácticas laborales en fundiciones, para contribuir a reducirla.



RESULTADOS/PRODUCTOS

Historias inspiradoras; herramienta digital con 4 apartados (Evaluación de carrera CASTWOMAN, principales tendencias tecnológicas, dinámicas de formación CASTWOMAN, buenas prácticas laborales).



IMPACTO

Gracias al proyecto se ha logrado que los formadores de Formación Profesional desarrollen capacidades profesionales en relación con la brecha de género en el sector de la fundición, dotándoles de recursos para poner en práctica estrategias que benefician a las mujeres jóvenes y les faciliten su inserción laboral en la fundición. Además, se ha logrado que las alumnas obtengan conocimientos detallados sobre el sector y tengan la oportunidad de conocer historias reales de mujeres trabajadoras en la fundición.



DIFUSIÓN

El proyecto se ha difundido entre los grupos de interés de los diferentes socios del proyecto. Cada socio ha utilizado los canales convenientes para llegar a las personas potencialmente interesadas en los resultados del proyecto. Además, se han utilizado diferentes redes sociales (LinkedIn e Instagram) para llegar al público objetivo.