

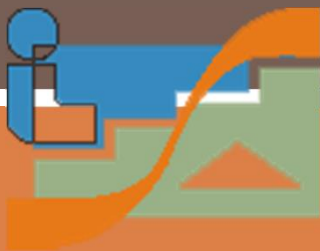


Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme



# LEONARDO PARTNERSHIP “YES EMPLOYABILITY”



IES SANT VICENT FERRER (ALGMESÍ)

# Socios



- IES Sant Vicent Ferrer
- Agrupamento de escolas Villela (Portugal)
- GAP- Asociación profesores (Turquía)
- Language Linnk- (UK)
- Futura SPA- (Italia)



# OBJETIVOS



- . Aprender habilidades para la futura empleabilidad.
- . Aprender a realizar curriculum europass.
- . Conocer de primera mano el mercado laboral Europeo .
- . Mejorar la identidad digital para acceder al mercado laboral de un modo más eficiente.
- . Motivar a aprender a aprender a lo largo de la vida
- . Mejorar los conocimientos de lenguas extranjeras.
- . Comparar las competencias
- . Tener una experiencia práctica
- . Conocer otras culturas y tradiciones
- . Entender el concepto de Dimensión Europea y Ciudadanía Europea activa

# Metodología



- Aprendizaje transnacional colaborativo (Profesores y alumnos)
- Aprendizaje a través de proyectos
- Learning by doing

# Actividades



- Desarrollo de dos guías
  - ▣ Work in Europe. Guía para el alumnado (curriculum europass, perfiles profesionales más demandados, portales de empleo, perfiles en redes sociales (facebook, twitter, linkedin, google+, youtube, flickr, instagram) y uso de herramientas de gestión como hootsuite y otros
  - ▣ Teach in Europe- Guía metodológica para el profesorado.

# Actividades



- Formación (incluida en las horas de clase)
- Organización de varios seminarios transnacionales uno en cada país de la partnership para compartir los resultados. A cada seminario asistieron al menos 500 alumnos.
- Difusión (seminarios en otros centros educativos de la zona, participación en conferencias organizadas por otras entidades, promoción en las redes sociales, artículos en prensa local y regional)
- Sostenibilidad de los resultados, aún se siguen usando y actualizando.

# Dificultades



- Dificultad de coordinar socios de diferentes culturas. Cada socio trabaja a un ritmo distinto y tiene unas habilidades, solo hay que identificarlas. Socio informático, evaluador, etc.
- El proyecto está “vivo” y puede adaptarse a circunstancias que no se habían previsto inicialmente. Cambio en el programa de actividades, incorporación de socios, etc. Hay que ser flexible para adaptarse a las circunstancias. Lo importante es conseguir los objetivos y la cooperación transnacional.
- Es difícil ajustar las agendas de todas las entidades participantes que tienen modos de trabajo , de funcionamiento muy diferentes y hablan “idiomas” distintos.
- Dificultades a la hora de obtener permisos
- Familias preocupadas por las movilidades de sus hijos
- Falta de conocimiento a la hora de gestionar el presupuesto y la documentación.
- Cada socio debería pagar sus gastos. Se puede acordar el pago de la cena final

# Recomendaciones



- Tener actualizada toda la documentación del proyecto (programa de actividades, actas, certificados y tarjetas de embarque ) es muy importante para agilizar los informes intermedio y final y por posible revisión documental o visita in situ.
- Realizar las actas de los encuentros durante los meetings
- Establecer tareas a cada socio en el meeting inicial.
- Contratar seguros a los participantes.
- Cuando se es organizador de un meeting sugerir varios hoteles cercanos con diferentes precios.
- Tener flexibilidad y estar abierto a los cambios, lo importante es que se cumplan los objetivos.
- Incluir en la web (información pública) y otro almacenamiento en la nube (moodle o dropbox) toda la documentación del proyecto y compartirla con todos los socios.
- Realizar Difusión y elaborar una lista con fotografía
- Garantizar la sostenibilidad de los resultados



# Impacto. Centros educativos

- “ Acercamiento a las empresas, autoridades públicas y otros centros educativos de la región.
- “ Estar en contacto con las empresas para estar en contacto con la innovación, los perfiles profesionales que se están demandando, métodos de trabajo.
- “ El profesorado ha adquirido nuevas competencias (como crear y mejorar las identidades digitales de sus alumnos, etc. ) ,nuevas metodologías y modos de trabajo
- “ Compartir buenas prácticas con sus colegas en otros países Europeos y de otros centros educativos españoles ha permitido percibir la idea de cercanía a otro país Europeo, conocer otros sistemas educativos , nuevas metodologías y compartir buenas prácticas
- “ Mejora de la calidad de la enseñanza adaptada a nuevas metodologías y tecnologías

# Impacto. Centros Educativos

- “ Uso de lenguas extrajeras para la comunicación formal y no formal.
- “ Aumento del uso de las TIC.
- “ Ha Aumentado el prestigio de los centros educativos.
- “ Ha permitido el desarrollo de otros proyectos.  
Embajadores Digitales
- “ Efecto multiplicador en los centros cercanos.
- “ Incorporación mas eficiente al mercado de trabajo del alumnado participante.

# Impacto. Alumnado



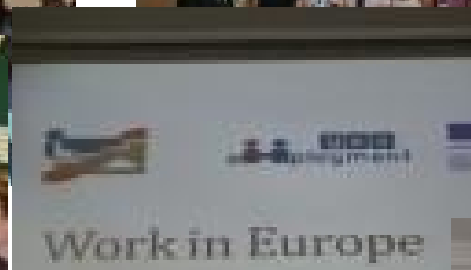
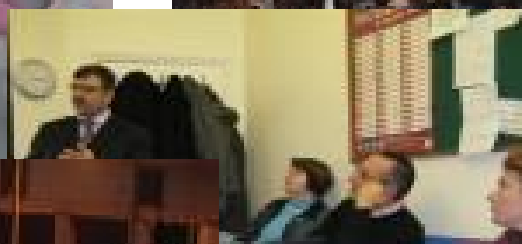
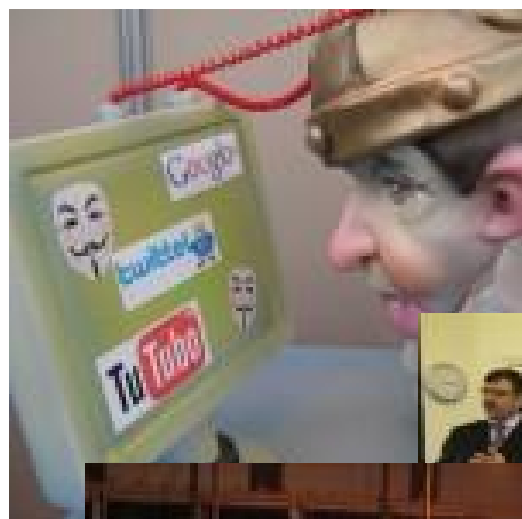
- Ser conscientes de sus necesidades de formación lo que les motiva a seguir estudiando para ser incluidos en el mercado laboral de un modo activo que cada día es mas innovador y competitivo.
- Aprender a emprender
- Adquirir habilidades para crear su identidad digital y conocer las estrategias seleccion de personal lo que les ayudaa encontrar trabajo de un modo mas rápido, práctico y efectivo
- Acceso a las profesiones mas demandadas actualmente (community manager, embajador digital, consultores de marca, etc.)

# Impacto. Alumnado



- Conocimiento de empresas locales y Europeas donde pueden realizar prácticas formativas o incluso trabajar
- Han comprobado sus competencias.
- Han mejorado sus competencias lingüísticas y TIC.
- Conocer el significado de la ciudadanía Europea activa, compartiendo y trabajando con alumnos de otros centros educativos Europeos con los que mantienen relación.

# Fotos



# Información del proyecto



- Web del proyecto

<http://www.iessantvicent.com/projectes/yesemployment>

- Videos seminario en España.

Resultados. IES Sant Vicent Ferrer

<http://www.youtube.com/watch?v=5UrgboqWjnM>

Resultados Alumnos del IES Sant Vicent Ferrer

<http://www.youtube.com/watch?v=ET2LMd2V67U>



---

Gracias por vuestra atención  
[son.jimenez@gmail.com](mailto:son.jimenez@gmail.com)