

# Movilidad Estudiantes y Personal – Fondos Política Exterior KA171 HED

## Caso práctico Universidad Politécnica de Cartagena

**2020-1-ES01-KA107-079231**

**2022-1-ES01-KA171-HED-000076398**

**2023-1-ES01-KA171-HED-000126276**

## Índice

**01. Estrategia de Internacionalización**

**02. Presentación de Propuestas**

**03. Preparación para la**

**implementación**

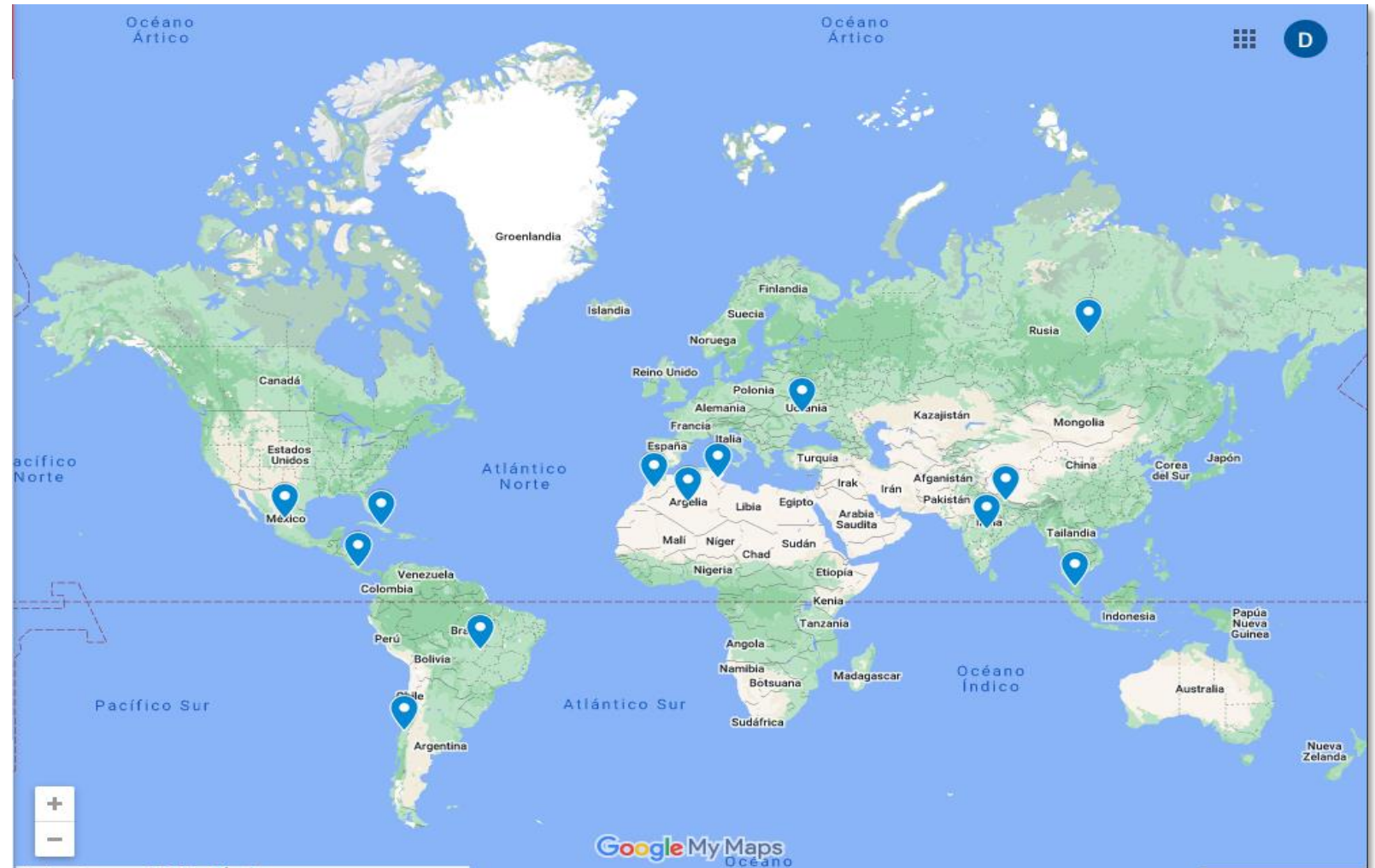
**04. Ejecución y Seguimiento**

**05. Análisis y evaluación**

# 01. Estrategia de Internacionalización en la UPCT

2020

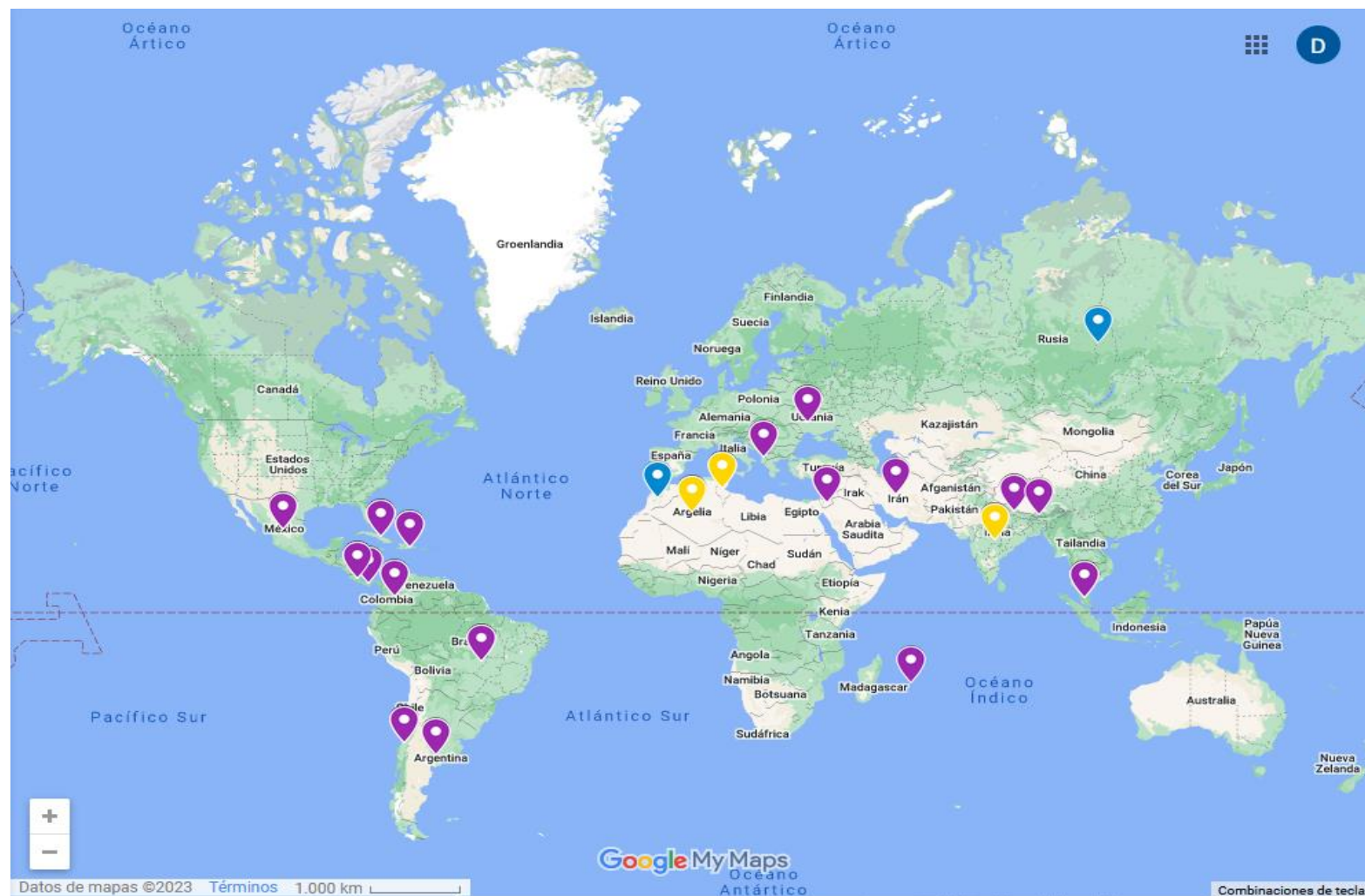
- Iberoamérica
- Norte de África
- Asia



## 01. Estrategia de Internacionalización en la UPCT

2023

- **Vecindad Oriental (Ucrania)**
- **Balcanes Occidentales**
- **África Subsahariana**





# 01. Estrategia de Internacionalización en la UPCT



## 02. Presentación de propuestas

### Difusión:

- Interna
  - UPCT
  - EUt+
- Externa

Recepción de  
propuestas  
en RRII

Estrategia SEPIE

Estrategia EUt+

Solicitud

## 02. Presentación de propuestas

5. Quality questions (your answer to each question should refer to your higher education institution):

### Relevance of the strategy

Please describe:

- the extent to which the planned mobility project is relevant to the internationalisation strategy of your higher education institution;
- the *rationale* for choosing staff and/ or student mobility; and
- the previous experience of similar projects.

**MAX. 1000 CHARACTERS**

### Impact and dissemination

Please describe:

- the potential impact of the project on participants, beneficiaries, partner organisations, at local, regional and national levels;
- the quality of measures aimed at disseminating the results of the mobility project at faculty and institution levels, and beyond where applicable, in all countries involved.

**MAX. 1000 CHARACTERS**

### Quality of project design and cooperation arrangements

Please present the cooperation arrangements that will be put in place for all the activities of the project:

- Describe the responsibilities, roles and task of your HEI as receiving/sending institution throughout the project and how it will be defined in the Inter-institutional Agreement.
- Refer to the arrangements and measures that you foresee for the different phases of the mobility project, including:
  - selection of participants,
  - the support provided to participants before, during and after the mobility period,
  - measures to ensure full recognition for all participants (students and staff), by your institution and your partners, and
  - procedures for debriefing participants after mobility.
- When you refer to outreach and selection strategies, please highlight specific measures to ensure participation of those with fewer opportunities (in accordance with the [Inclusion and Diversity Strategy](#)) – "(young) people with fewer opportunities" as "(young) people who, for economic, social, cultural, geographical or health reasons, due to their migrant background, or for reasons such as disability or educational difficulties or for any other reason, including a reason that could give rise to discrimination under Article 21 of the Charter of Fundamental Rights of the European Union, face obstacles that prevent them from having effective access to opportunities under the Programme".

**MAX. 1000 CHARACTERS**



### 03. Preparación para la implementación

#### Datos por región: Balcanes Occidentales (Región 1)

Tipo de actividad	Entrante/Saliente	Número de participantes	Número de participantes con menos oportunidades	Apoyo individual	Viaje	Ayuda adicional para participantes con menos oportunidades	Subvención total
Movilidad de personal para docencia	Entrante	3	0	3 360,00	825,00	0,00	4 185,00
Movilidad de personal para docencia	Saliente	3	0	3 780,00	825,00	0,00	4 605,00
Movilidad de estudiantes para estudios	Entrante	5	2	21 250,00	1 375,00	2 500,00	25 125,00
Total entrante	Entrante	8	2	24 610,00	2 200,00	2 500,00	29 310,00
Total saliente	Saliente	3	0	3 780,00	825,00	0,00	4 605,00
Total		11	2	28 390,00	3 025,00	2 500,00	33 915,00

#### Datos por país

País	Tipo de actividad	Entrante/Saliente	Número de participantes	Subvención total
Albania	Movilidad de personal para docencia	Entrante	3	4 185,00
Albania	Movilidad de personal para docencia	Saliente	3	4 605,00
Albania	Movilidad de estudiantes para estudios	Entrante	5	25 125,00
Total				33 915,00

#### Lista de instituciones de educación superior en la región: Balcanes Occidentales (Región 1)

País	Nombre de la institución de educación superior	OID
Albania	U.E.T. SHPK	E10002102
Albania	UNIVERSITETI POLITEKNIK I TIRANES	E10208689
Albania	UNIVERSITETIT TE VLORES	E10159336



### 03. Preparación para la implementación

IN	<b>FROM</b>	<b>TO</b>	<b>MOBILITY TYPE</b>	<b>€/month</b>	<b>LO</b>	<b>MONTHS</b>	<b>TRAVEL</b>	<b>I. SUPPORT + TRAVEL</b>
	ALBANIA	SPAIN	SMS	850		5	275	4525
	ALBANIA	SPAIN	SMS	850		5	275	4525
	ALBANIA	SPAIN	SMS	850		5	275	4525
	ALBANIA	SPAIN	SMS	850	1250	5	275	5775
	ALBANIA	SPAIN	SMS	850	1250	5	275	5775
	<b>FROM</b>	<b>TO</b>	<b>MOBILITY TYPE</b>	<b>€/day</b>		<b>DAYS</b>	<b>TRAVEL</b>	<b>I. SUPPORT + TRAVEL</b>
	ALBANIA	SPAIN	STA/STT	160		5+2	275	1395
	ALBANIA	SPAIN	STA/STT	160		5+2	275	1395
	ALBANIA	SPAIN	STA/STT	160		5+2	275	1395
OUT	<b>FROM</b>	<b>TO</b>	<b>MOBILITY TYPE</b>	<b>€/day</b>		<b>DAYS</b>	<b>TRAVEL</b>	<b>I. SUPPORT + TRAVEL</b>
	SPAIN	ALBANIA	STA/STT	180		5+2	275	1535
	SPAIN	ALBANIA	STA/STT	180		5+2	275	1535
		<b>LO</b>	<b>MONTHS</b>	<b>Nº</b>				<b>TOTAL LO</b>
		250	5	2				2500
		<b>OS</b>	<b>Nº</b>					<b>TOTAL OS</b>
		500	11					5500

### 03. Preparación para la implementación

IN	DE	A	TIPO MOVILIDAD	€/mes	MO	MESES	VIAJE	MO	AYUDA + VIAJE
	COLOMBIA	ESPAÑA	SMS	850	1250	5	820		6320
	COLOMBIA	ESPAÑA	SMS	850	1250	5	1500	MO	7000
	DE	A	TIPO MOVILIDAD	€/día		DÍAS	VIAJE	AYUDA + VIAJE	
	COLOMBIA	ESPAÑA	STA/STT	160		5+2	820	1940	
	COLOMBIA	ESPAÑA	STA/STT	160		5+2	1500	2620	
OUT	DE	A	TIPO MOVILIDAD	€/mes		MESES	VIAJE	AYUDA + VIAJE	
	ESPAÑA	COLOMBIA	SMS	700		5	820	4320	
	ESPAÑA	COLOMBIA	SMS	700		5	1500	5000	
	DE	A	TIPO MOVILIDAD	€/día		DÍAS	VIAJE	AYUDA + VIAJE	
	ESPAÑA	COLOMBIA	STA/STT	180		5+2	820	2080	
	ESPAÑA	COLOMBIA	STA/STT	180		5+2	1500	2760	
		MO	MESES	Nº			TOTAL MO		
		250	5	2			2500		
		OS	Nº				TOTAL OS		
		500	8				4000		

# 03. Preparación para la implementación



U

UCI

WT

Wedleys Tejed

LM

LISAURY FABIAN...

GG

Gerardo Gonz

LM

Luz Aurora García...

JA

João Araujo - U

MD

Melina Diaz

DZ

Claudia Zúñiga

PC

Patrick Alejandro...

M

Matheus

MQ

Melissa Umama Q...

SA

Sebastian Fern

C

Cooperación - Un...

YP

Yineth Píneros

Y

Yocelyn

CS

Carlos Alberto



### 03. Preparación para la implementación



DN  
Driss NEHARI

AP  
Anastasia Polish

ID  
International Rela...

D  
Durgaprasad

BB  
Верба Денис Вол...

ВЛ  
Вікторія Лемещ

VV  
Valentyna Verkho...

КГ  
Котенок Андрій

K  
Kadoun

ST  
samira temdi

O  
Oksana

費  
費安

US  
Rezarta Sinaralija...

IS  
Iuliia Samoliyk

AB  
Amina BELKEDAH



# 03. Preparación para la implementación



## APPLICATION - DATES



**SMS**  
STUDIES UG/M

**SMS**  
STUDIES PhD

**STA/STT**  
TEACHING/TRAINING

1<sup>st</sup> Sem: early September  
2<sup>nd</sup> Sem: early February

Any time  
(except August)

Any time  
(except August and holiday periods)  
International Staff Week

MARCH - APRIL  
SEPTEMBER

MAY  
OCTOBER

JUNE  
NOVEMBER

SEPTEMBER  
JANUARY

CALL FOR  
APPLICANTS

SELECTION 1  
HOME

SELECTION 2  
HOST

START  
MOBILITY



## 04. Ejecución y seguimiento – CLAVES PARA EL ÉXITO

- **Comunicación entre socios (CONSTANTE y EFECTIVA)**
- **Transparencia en la información**
- **Distribución de tareas**
- **Organización temporal (deadlines /convocatorias)**
- **Seguimiento de la gestión de los socios**
- **Participación en Semanas Internacionales**

## 05. Análisis y evaluación – RETOS

- **Asignación heterogénea de fondos por regiones**
- **Dificultad para mantener la estrategia a medio plazo**
- **Incremento del coste en los desplazamientos**
- **Visados**
- **Barreras internas de gestión financiera**



# INTERNATIONAL STAFF WEEK 2023





**WELCOME DAY 2023**



# Gracias por vuestra atención

[relint@upct.es](mailto:relint@upct.es)